



온누리교회 장로아카데미

# 장로의 영성과 리더십

-예수님의 리더십 모델-

이장로 (한국리더십학교장,  
고려대 명예교수 )

# 교회 리더의 책임

엡 4:11-16

1. 성도를 온전케 함 (구비시킴)
2. 봉사 일을 하게 함
3. 그리스도의 몸을 세움

작은 예수 같은 온전한 성도를 양육하여,  
하나님 나라를 구현하는 성숙한 교회를  
섬기는 장로가 되기를 기도하며



# I. 리더십의 개념

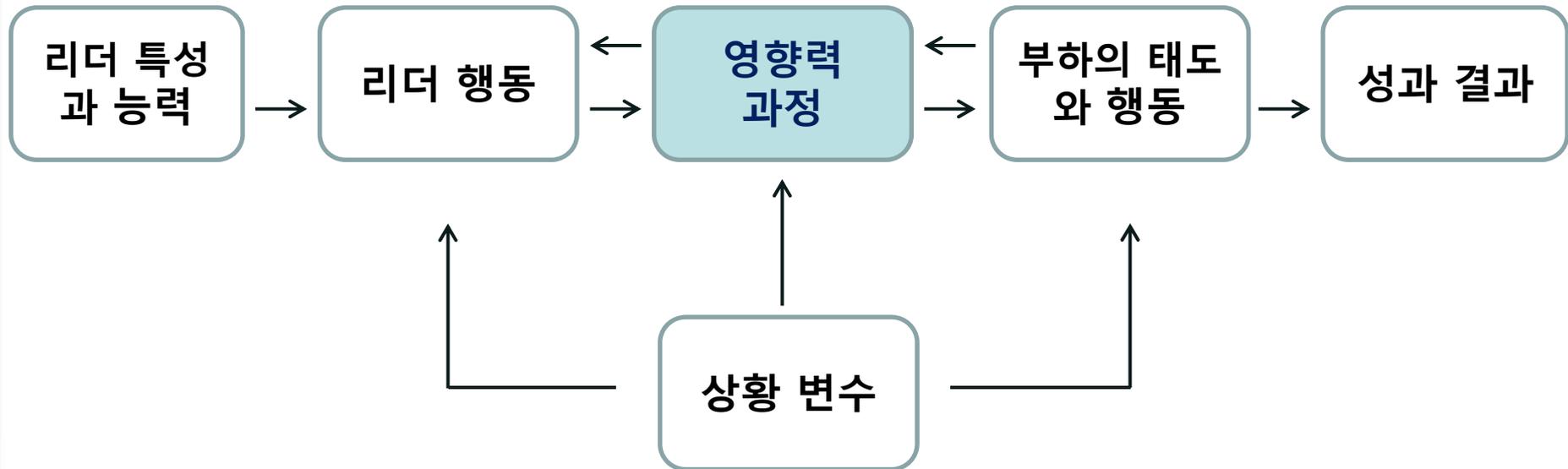
# I. 리더십의 개념

## 리더십의 정의

- ✦ **Leadership** : 리더의 자리(position), 리더의 기능(function), 리더의 능력(ability), 리더의 행동 및 사건, 한 그룹의 리더들의 총칭
- ✦ **맥스웰(John Maxwell)** : “리더십이란 영향력, 즉 추종자들을 얻는 능력이다”
- ✦ 리더십은 사람을 얻고 그 사람들과 함께 공동의 목표를 위해 변화를 주도해가는 영향력이다.

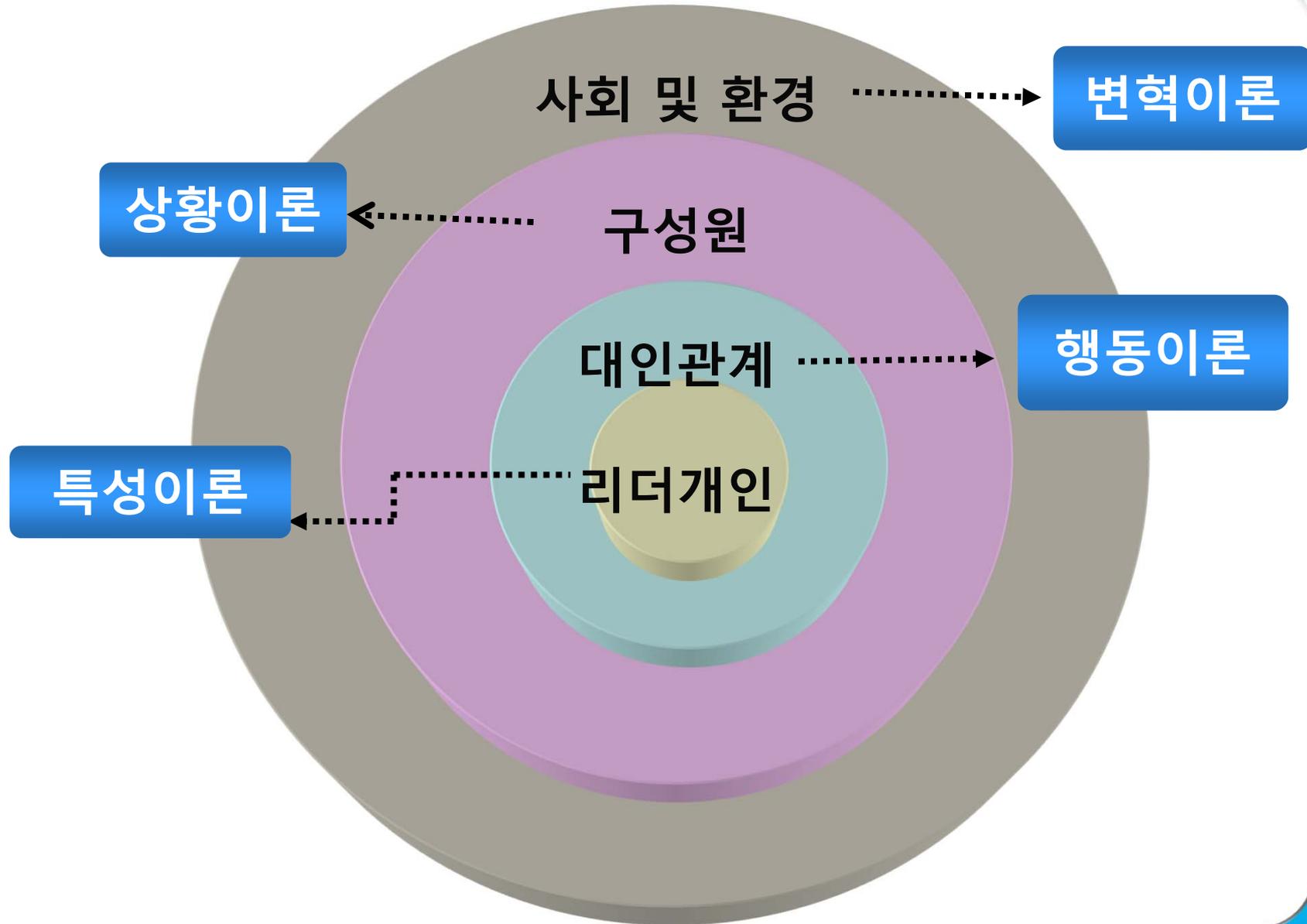
# 1. 리더십의 개념

## [그림] 리더십의 이해: 영향력의 결정요소



<출처 : Gary Yukl, Leadership in Organizations, 2010>

# 리더십 연구의 차원



## II. 리더십 이론 개요

## II. 리더십이론 소개

### 1. 자질이론: Kouzes & Posner, Leadership Challenge

Characteristic (특성)	2007 edition	2002 edition	1995 edition	1987 edition
Honest (정직)	89	88	88	83
Forward- Looking ( 통찰력)	71	71	75	62
Inspiring (고무, 격려함 )	69	65	68	58
Competent ( 능력 )	68	66	63	67
Intelligent ( 지식, 지혜)	48	47	40	43
Fair-Minded ( 공정함 )	39	42	49	40
Straightforward ( 명확함 )	36	34	33	34
Broad-Minded ( 관용 )	35	40	40	37
Supportive ( 지원적)	35	35	41	32
Dependable ( 신뢰)	34	33	32	33
Cooperative ( 협력)	25	28	28	25
Courageous (용기)	25	28	28	25

## II. 리더십이론 소개

### 존경받는 리더의 특성

(단위: %)

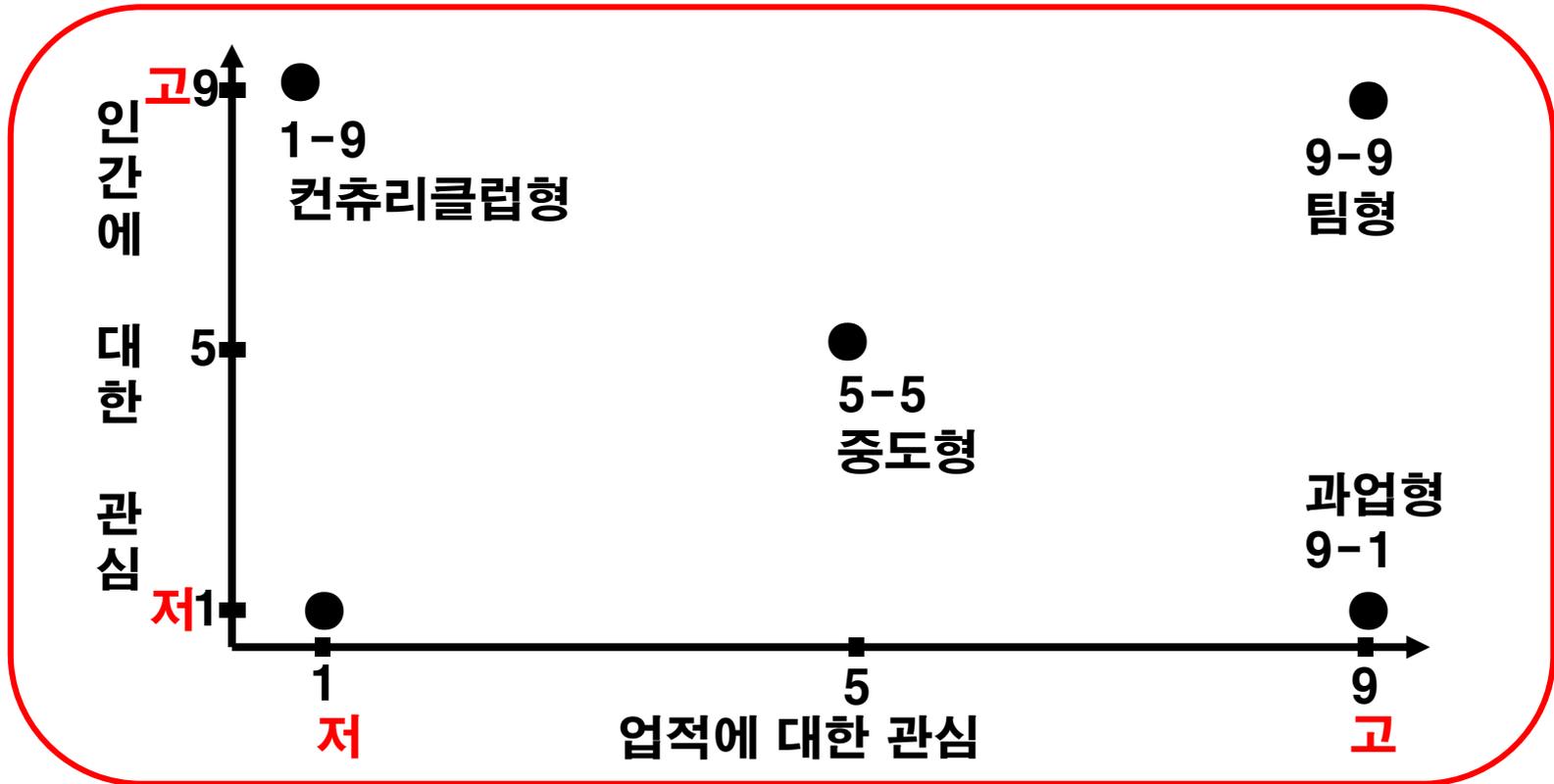
특성/연도	1987	1995	2002	2007	2012	2017
정직한 (honest)	83	88	88	89	89	84
유능한 (competent)	67	63	66	68	69	66
영감을 주는 (inspiring)	58	68	65	69	69	66
미래지향적인 (forward-looking)	62	75	71	71	71	62

James M. Kouzes & Barry Z. Posner

# II. 리더십이론 소개

## 2. 행동이론

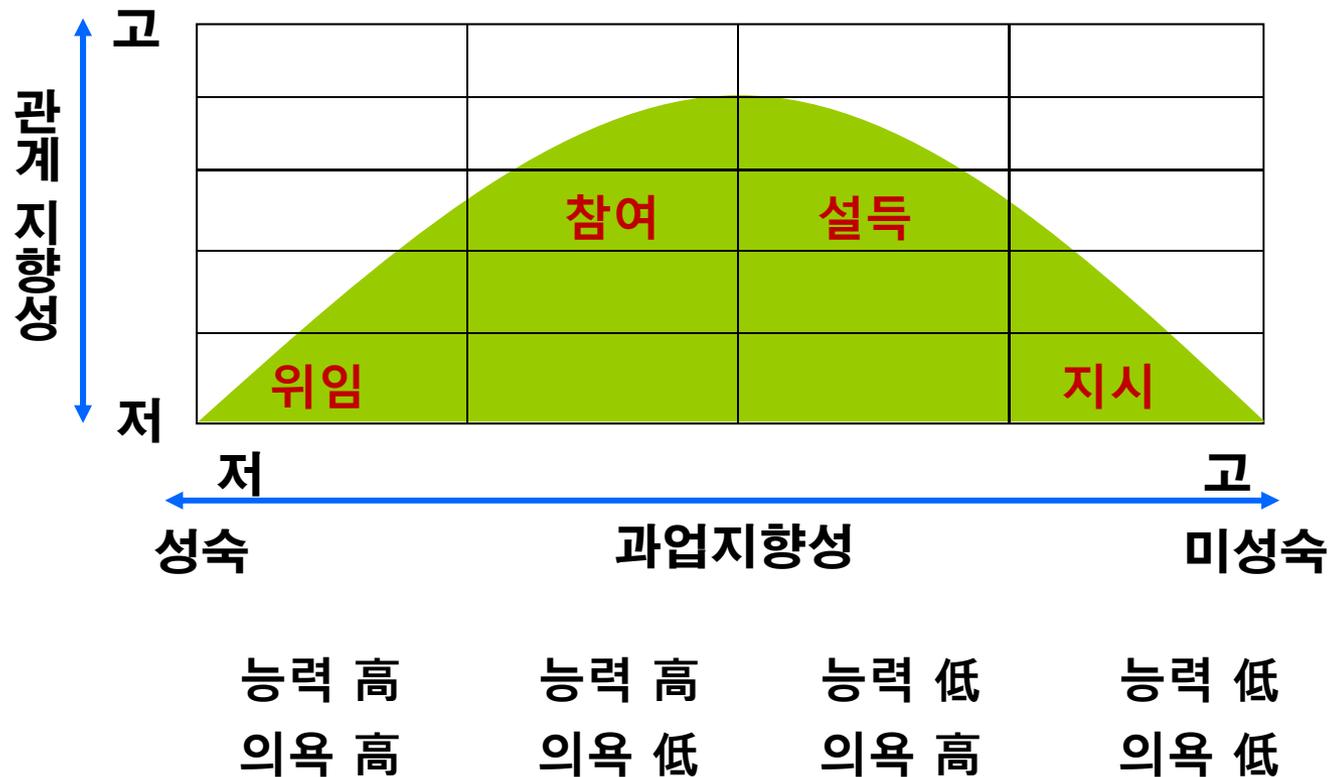
관리격자 모형: Blake & Mouton, 1964



## II. 리더십이론 소개

### 3. 상황이론

상황적 리더십 모델: Hersey, P. & Blanchard, K. H.(1982)



## II. 리더십이론 소개

### 4. 변혁적 리더십과 거래적 리더십

변혁적 리더십	거래적 리더십	자유방임적 리더십
요인 1 이상적 영향력 카리스마	요인 5 업적에 따른 보상	요인 7 자유방임적 비거래적
요인 2 영감적 동기부여	요인 6 예외관리 적극적/소극적 교정적 거래	
요인 3 지적 자극		
요인 4 개별적 배려		

변혁적 리더십을 발휘하는 사람은 대부분 강한 카리스마와 내적 가치관 그리고 높은 이상을 가지고 있으며, 그들은 부하들이 그들 자신의 이익보다는 먼저 공동체의 이익을 위해 행동(헌신) 하도록 만드는 데 뛰어난 자질을 보임

## II. 리더십이론 소개

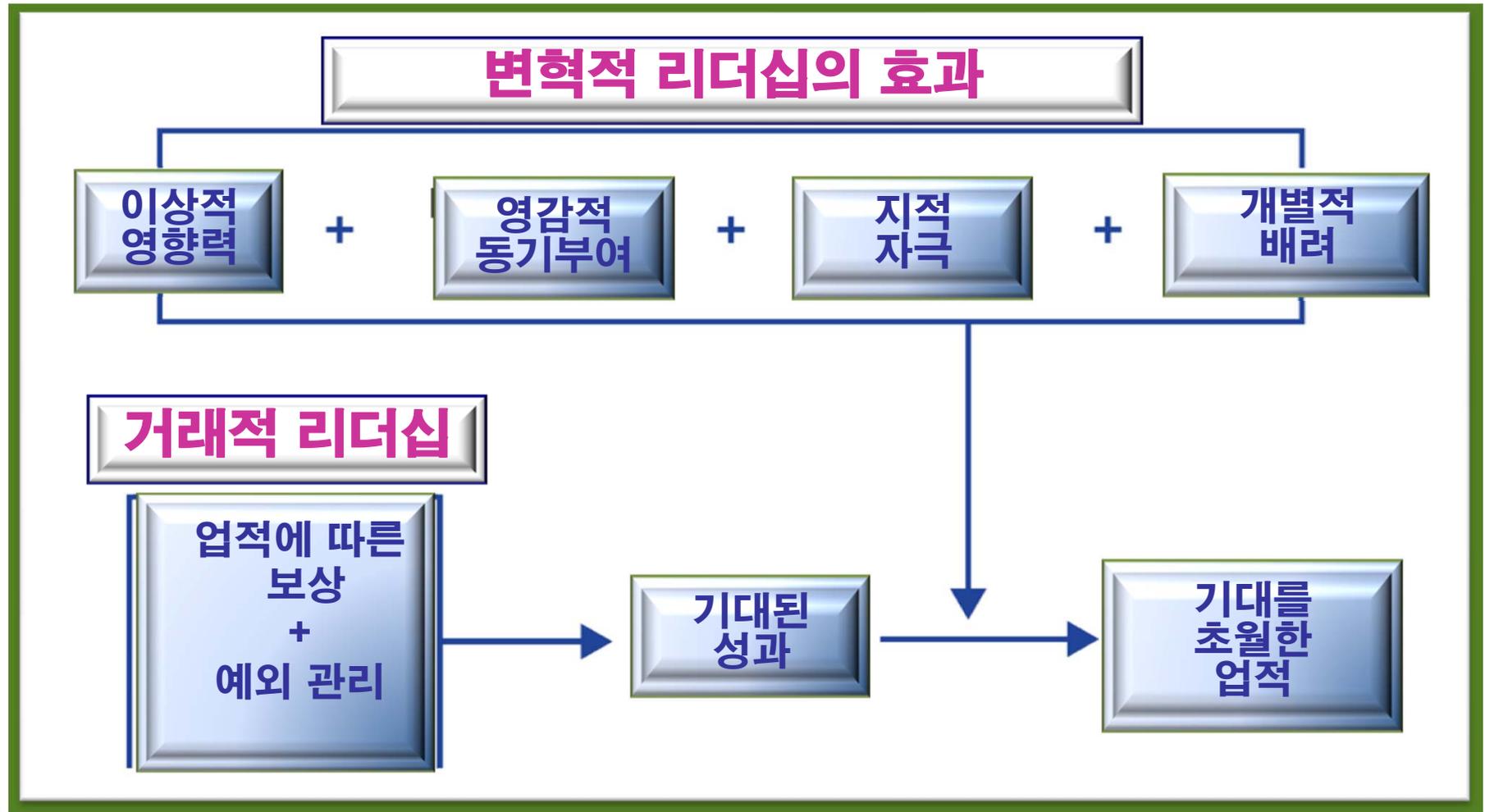
### 4. 변혁적 리더십과 거래적 리더십

#### 변혁적 리더십의 행위적 특징

- **이상적 영향력:** 리더는 부하들에게 항상 비전을 제시하고 사명감을 고취하며, 도덕적 윤리적으로 부하들에게 존경 받으며 역할모델이 됨
- **영감적 동기부여:** 부하들에 대한 높은 기대감을 표현하며, 부하들로 하여금 조직의 비전을 성취하도록 고무하며 공동체성을 강조함
- **지적 자극:** 부하들이 회사의 신념과 가치 및 전통에 도전하며, 창의적이고 혁신적이 되도록 자극함
- **개별적 배려:** 부하들의 개인적 필요에 민감하며 지원적 분위기를 조성함

## II. 리더십이론 소개

### 4. 변혁적 리더십과 거래적 리더십



### III. 예수님의 리더십 모델

# III. 예수님의 리더십 모델

## 1. 개인차원의 리더십: Self Leadership

- **자기인식:** 세례 사건(막1:11, 마3:17, 눅3:22)
  - “나는 ~이다” (요6:35, 8:12, 10:9,10:11, 11:25, 14:6, 15:1)
- **사명 의식:** 보냄 받은 자로서의 의식(마10:40, 15:24, 눅4:18-19)
  - 사명을 이루는 것이 하나님을 영화롭게 함(요17:4)
  - 목숨 걸고 달려갈 사명이 있는가? (행20:24)
  - 사명선언문 작성
- **팔로워십(followership)**
  - 예수님은 성부 하나님께 죽기까지 복종하심 ( 빌2:6-8)
  - 겐세마네의 순종(마26:39)

### III. 예수님의 리더십 모델

## 2. 관계차원의 리더십: 섬김의 리더십(Servant Leadership)

### 예수님이 오신 목적: 섬김(막10:45)

성육신: 위치에서 떠남, 찾아 가기, 동일시함 (빌2:6-8)

종(servant): 섬김의 본을 보이심 (요13:13-15)

대속제물 : 죄 용서와 희생 (막10:45)

끝까지 사랑하심 : 요13:1, 21:15-17

**Servant Leadership: Robert K. Greenleaf**

# III. 예수님의 리더십 모델

## 3. 공동체차원의 리더십: 능력부여 리더십(Empowering Leadership)

### Empowerment

구성원들의 능력을 인정해주고 자유롭게 펼치도록 권한을 위임해 주는 리더의 행동을 말함. 예를 들면, 구성원들에게 일의 의미, 역량, 자기결정권, 영향력에 대한 인식수준을 높여 줌

### 예수님의 Empowering Leadership

제자들과 함께하며 솔선수범 및 현장학습 중시 (막9:28-29)

임무수행 전에 능력 및 은사를 부여하심 (눅24:49)

제자로 하여금 제자를 삼도록 하심 (마28:19-20)

제자들을 통해 교회(공동체)를 세우심 (행2:41-47)

### III. 예수님의 리더십 모델

## 예수님의 제자양육 모델

제자선택

제자훈련

제자파송

제자재생산



# III. 예수님의 리더십 모델

## 예수님의 제자양육 원리

‘ 제자 양육 ’ ‘ 보내심 ’

1) 함께함의 원리  
항상 제자들과 함께하신 예수님

2) 행함으로 본을 보이는 원리  
섬김의 본, 기도의 본을 보이신 예수님

예수님의 제자 양육 원리

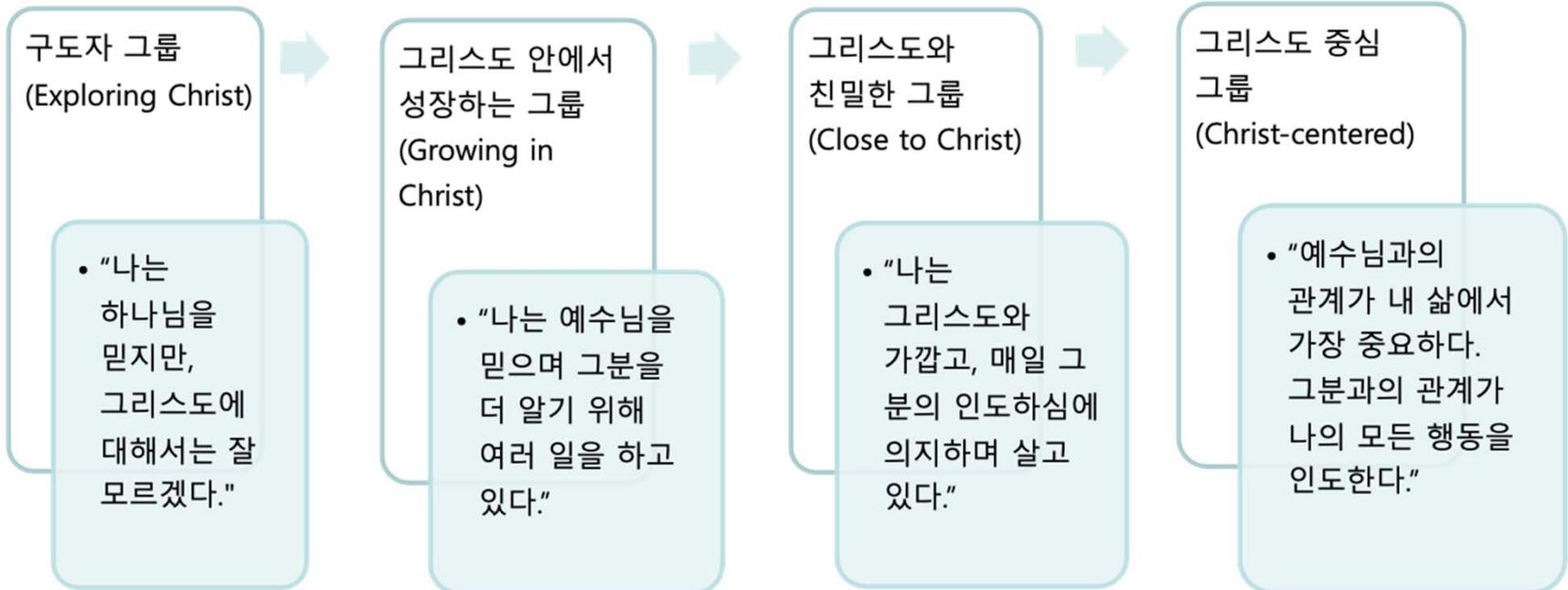
3) 말씀을 가르치는 원리  
예수님의 행하심과 가르치심으로  
가득한 성경

4) 파송의 원리  
양육한 제자들을 세상으로 보내신  
예수님

# III. 예수님의 리더십 모델

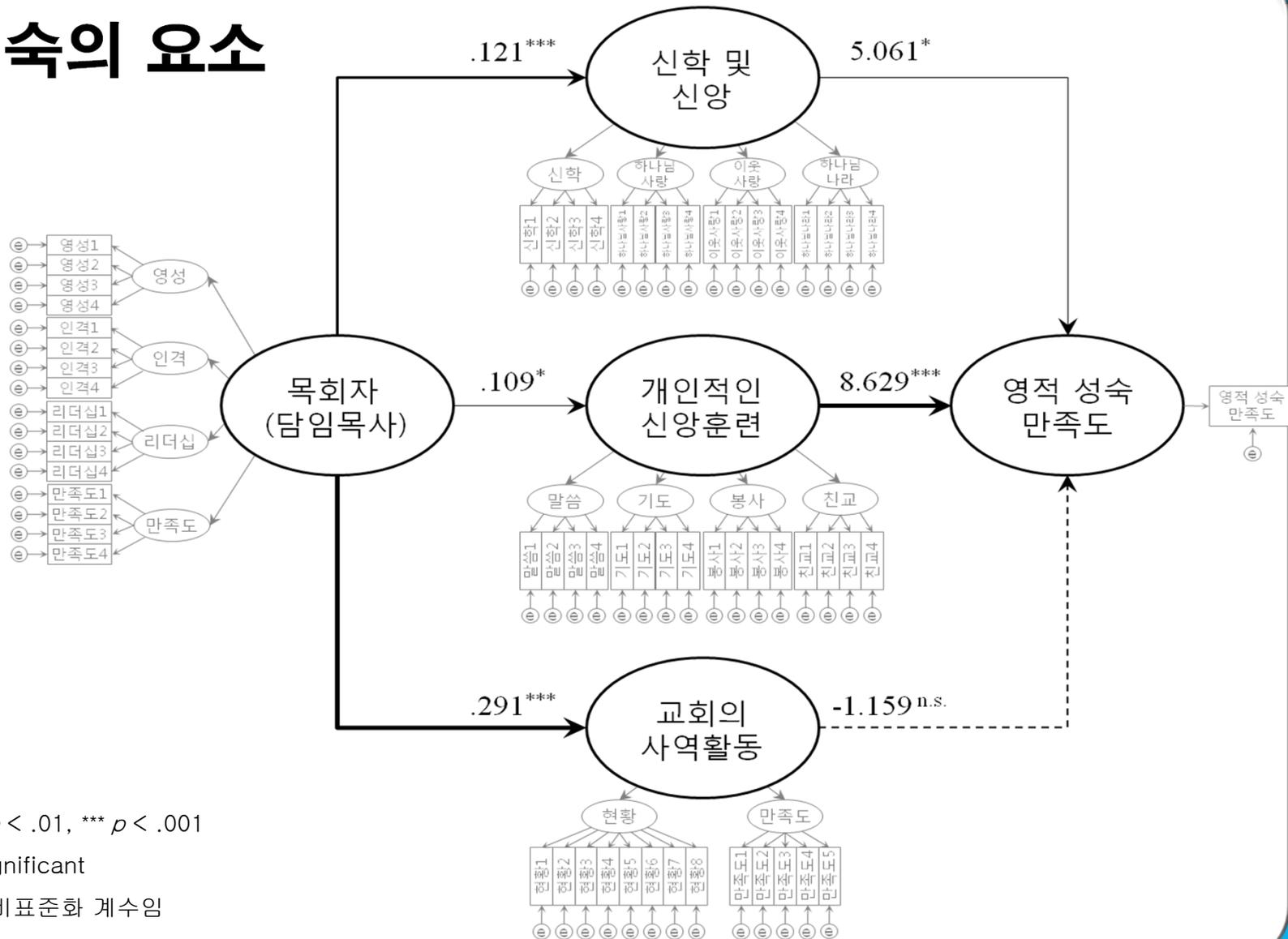
## 영적 성장의 4단계

G.L. Hawkins & C. Parkinson



# III. 예수님의 리더십 모델

## 영적 성숙의 요소



주1) \*  $p < .05$ , \*\*  $p < .01$ , \*\*\*  $p < .001$

주2) n.s. = not significant

주3) 표기된 값은 비표준화 계수임

### III. 예수님의 리더십 모델

#### 4. 사회차원의 리더십: 하나님 나라 리더십

\* 하나님 나라: 예수 그리스도 복음의 핵심, 교회의 존재 목적

**'이미 그러나 아직' 'already but yet'**

예수 그리스도와 함께 이미 이 땅에 임했음 (마 12:28)  
동시에, 아직 완성되지 않았고 예수님의 재림 때 완전히 이루어질 것임

거듭남 -> 그 사람 안에서 하나님의 통치 시작 -> 변화되어 새 사람이 됨 ->  
예수 그리스도의 형상 회복 -> 변화된 그리스도인 통해 하나님 나라 전파, 확장

# III. 예수님의 리더십 모델

## 4. 사회차원의 리더십: 하나님 나라 리더십

### ‘ 세상 속으로 침투하는 하나님 나라 ’

- 누룩(효모) 같은 하나님 나라 (마 13:33)
- 그리스도인은 세상 속에 소금, 빛으로 침투해 들어가는 존재
- 예수님은 우리를 세상으로부터 부르시고 (Calling), 세상 속으로 보내심 (Mission)
- 우리는 우리가 살아가는 삶의 현장으로 보냄 받은 제자  
하나님 나라를 확장하는 선교사로 세상 속으로 침투해 들어가야 함

# III. 예수님의 리더십 모델

## 4. 사회차원의 리더십: 하나님 나라 리더십

### ‘ 확장하는 하나님 나라 ’

- 하나님 나라는 확장되고 있으며 이를 막을 수 없음  
예수님의 비유 - 씨가 싹을 틔우고 자라 열매를 맺음 (막 4:26-29)
- 제자는 **하나님 나라를 삶의 최우선 과제**로 두어야 함  
너희는 먼저 그의 나라와 그의 의를 구하라  
그리하면 이 모든 것을 너희에게 더하시리라 - 마태복음 6:33
- 하나님 나라를 위한 **부르심을 기억**하고 **부르심에 반응**하며 살아야 함  
(우리의 모든 결정과 우리가 속한 모든 곳, 우리 주위에서 일어나는 모든 사건들 속에서)

# III. 예수님의 리더십 모델

## 한국교회 변혁을 위한 비전

- Good Shepherd , Suffering Servant 로서 교회의 리더십 혁명
- 성도를 '작은 예수'로 훈련하여 세상으로 보내는 교회
- 하나님 나라를 구현하는 영역별 선교 강화
- 통일 시대를 준비하는 교회 : 북한 재건 "느헤미야 프로젝트"
- 다음 세대를 서번트 리더로 세우는 교회