5-2. 온누리 세계선교학교(Why missions?)

1) 도입

① 온누리세계선교학교는 온누리교회 청년 대학부 장년들에 대한 광범위한 설문 조사 결과 대부분의 온누리교인들이 비전 2000/10000에 대한 인식은 있고 선교에 대한 막연한 부담은 있으나 실제적인 소명결여, 선교현장 감각 부족, 선교 현장의 정보부족이 문제로 제기 되었다.

② 온누리교회 선교훈련 과정중에 선교입문을 위한 평신도 선교세미나와 선교대회등의 기초적 선교에의 부르심의 과정이 있고 선교사 훈련학교등의 전문적 선교사 양성 프로그램은 있으나 선교의 저변을 형성하는 중간그룹인 평신도를 대상으로 하는 선교동원 및 선교교육 학교가 없었다는 점이 문제로 제기되었다.

③ 교회 내 선교관심자 및 헌신자에 대한 관리와 교육이 없었기에 교회 내 양질의 인력들을 외부 선교단체에 보내야만 했다. 따라서 체계적인 인력관리 및 교육 시스템이 필요하다.

2) Vision

① 온누리교회 선교 핵심 인력 동원(청년 대학 장년)
② 선교의 이론적, 실제적 정보 제공을 통한 선교사 후보 발굴
③ 평신도 전문인 선교 관심자 및 헌신자 인력 관리 및 훈련
④ 교회 내 지속적 선교교육의 활성화

3) 핵심가치

① 온누리 선교 스피릿: 온누리 선교 사역자들로만 강의 진행. 온누리만의 선교영성 개발 및 정착화
② 선교적 영상: 선교를 향한 불타는 열정과 영혼구원과 세계복음화의 영성을 온누리교인들에게 심어줌.
③ 선교적 목회: 단순히 개인적 문제만을 돌보고 상담하는 것이 아니라 미래를 향한 비전을 심어주고 그것을 성취하도록 개인적으로나 그룹적으로 도움을 줌
④ 체계적 관리: 개인적 진로상담, 중보기도, 그룹 상담 등을 통한 선교관심자들을 향한 끊임없는 애정과 관심 그리고 진로지도

4) System

① 팀구성 및 역할
- 행정팀 : 학교전반 행정적 운영, 출석부관리, 강사비, 학교바인더, 강의안, 광고 안내, 재정 담당, 종족 사역 모임 구성
- 조장모임 : 전 기수 졸업생들로 구성. 훈련생 인력관리, 과제물 관리, 상담연결, 조별 모임 진행 등
- 예배팀 : 학교 시 찬양인도 및 중보기도 찬양 및 기도인도 보조
- 인력관리팀 : 훈련생 면담, 자료관리, 종족별 사역별 모임 연결, 선교사 진로 상담 등

5) 컨텐츠, 프로그램(첨부 13)

① 프로그램

- 경배와 찬양: 선교적인 예배로 단순히 개인적인 차원의 예배가 아닌 열방과 민족을 품고 하나님께 나아가는 중보적 예배
- 강의: 미국 US Center for World Missions의 세계적인 평신도 선교교육 교재인 Mission Perspectives를 이용하여 선교의 성경적, 역사적, 전략적, 체계적 관점 제시. 강의 시간은 1시간 20분정도로 12주간 4가지 관점을 적절히 나누어 배열함. 단, 역사적 관점에서는 한국적 상황을 고려하여 한국선교사 강의를 양화진 선교사 묘지에서 실시함.
- 조모임: 저녁식사와 함께 조장의 인도로 1시간정도 진행됨. 일주일간의 삶의 나눔으로 시작되며 그 주의 강의내용을 중심으로 조장들이 중요한 개념이나 토의할 부분을 선정하여 나누고 정리를 하며 나중에 중보기도로 마무리함.
- 선교기관 소개 및 선교사 간증: 선교현장의 소식 및 사역간증을 통한 현장감과 어떻게 구체적으로 선교훈련에서부터 파송에 이르기까지의 준비과정 오리엔테이션을 받는다. 아울러 온누리교회 선교베이스 사역들을 소개함으로써 구체적으로 도울 수 있는 방법들과 앞으로의 실제적인 준비에 도움을 준다. 주당 20 ~ 30분 정도 할애
- 중보기도: 선교현장의 소식을 듣고 같이 중보기도하는 시간. 온누리 선교베이스의 소식을 위주로 기도를 주로 하게 되고 아울러 선교현장에서 일어나는 중요한 세계적 사건들을 놓고도 같이 기도를 한다. 20분 정도, 중간중간에 찬양과 함께 기도로 올려진다.

② 전략

- 동원전략 : 주로 젊은층을 대상으로 홍보문건을 만들고 청년대학부 주일 예배시 홍보를 활용한다. 인터넷 게시판과 홈페이지 광고도 병행하며 매기수마다 학교신청서에 각 학생당 2명씩의 중보기도자의 이름을 적게 한다.
- 운영전략 : 강사는 온누리 선교 스피릿의 형성을 위하여 온누리 선교 실무담당들이 맡고 주로 온누리 선교의 실례와 사역 실제의 예를 들어가며 강의를 한다. 아울러 모든 소개와 간증은 온누리 선교의 실상을 알리고 사역에 구체적인 참여를 유도할 수 있도록 계획된다. 스쿨 내내 영적인 흐름을 유지하기 위하여 광고와 기타 행정 시간은 최대한 줄이고 기도와 예배, 찬양의 시간 등을 충분히 갖는다.
- 관리전략 : 훈련생 5~6명당으로 1개조를 편성하여 전 기수 졸업생들이 조장으로서 섬기게 하여 학생들 간의 유대감과 아울러 목회적 돌봄을 조모임을 통해서 갖도록 한다. 아울러 졸업 전에 온누리선교 리더십들과 진로상담 등을 갖게 함으로서 선교사로 가길 원하는 자들의 신상과 기타 정보를 수집하여 관리한다. 아울러 졸업과 함께 모든 학생이 Why Mission? 졸업생 동문회의 소그룹에 참여케 하고 매년 여름 아웃리치와 연계하여 배운 것들을 모두 실제에 적용하도록 한다.

③ 사역의 flowchart
- 준비 전 단계(스쿨 시작 전 2개월 전)
- 실무준비팀 구성: 프로그램 확정, 강사섭외, 홍보계획 수립, 선교사 접촉 시작
- 조장모임 구성: 전 기수 조장들의 추천으로 조장 후보 받음, 조장 후보 접촉 시작
- 홈페이지 홍보 가동: 홈페이지 홍보란을 통하여 구체적인 일자 홍보 시작

④ 준비 단계(스쿨 시작 1개월 전)
- 조장 섭외 완료: 조장 엠티 모임, 조장 역할 부여, 스쿨 비전 공유, 중보기도 시작
- 실무준비 완료: 강사 섭외 완료, 프로그램 일자 확정, 핸드북 제작 시작
- 교회 홈페이지 및 온누리 신문 광고 시작: 2~3주에 걸쳐 연재 광고 시작
- 각종 게시판 광고 시작: 각종 교회 공동체 게시판 광고 시작
- 주일 부서 방문: 청년대학부 모임 방문하여 광고하고 신청서(첨부 14) 받음.
- 현수막 및 포스터 광고 시작

⑤ 시작 count down(시작 1주일 전)
- 핸드북 완성
- 입학식 준비 시작 : 강사, 예배팀, 미디어 작업, 예배 콘티 등 준비
- 접수 상담 마무리

⑥ 프로그램 운영
- 초기: 조별모임 구성, 조장 통해 개인관리 힘씀, 학사원칙 및 교육원칙 강조
- 입학식: 왜 선교인가에 대한 강의, 미디어 상영, 세계선교현황의 강의 실시
- 초기 3주: 온누리선교센터, 두란노해외선교회, 2000선교본부 소개 실시
- 양화진 선교사 묘지 방문: 4주차 한국선교사 강의를 양화진에서 실시
- 문화적 관점은 맥락연결의 중요성 때문에 동일 강사 3주 연속 채용 필요
- 선교캠프: 동문회 사역 소개, 종족별 모임 시간, 선교도전, 졸업식의 순서로 1박 2일 간 양지에서 실시

⑦ 마무리 단계
- 설문 조사 결과 분석
- 졸업생 기존 국가 모임이나 사역모임에 연결
- 아웃리치 준비
- 다음 기수 위한 조장 선발 준비
- 재정 정리
- 평가회 실시