

1강 : 리더십의 실현 - 팀웍(Team Work)

(이동원 목사)

리더는 프로골퍼가 아니라, 축구팀의 코치와 같은 존재이다

- 진 윌키스 (C. Gene Wilkes) -

리더는 공동체를 기반으로 존재하는 사람이다.

리더의 공동체내에서의 리더십의 생산성은 전적으로 팀웍에 의존한다.

리더는 팀웍을 통해 공동체의 꿈을 실현하는 것이다.

따라서 팀웍은 조직만으로 이루어지지 않는다.

조직은 조직체의 비전과 조직구성원의 상호관계역학에 따라 팀이 될 수도 있고

되지 않을 수도 있다.

조직체가 팀으로 발전하기 위해서는 무엇보다 영감적인 꿈(inspirational dream)을 필요로 한다.

지도자가 조직체의 구성원들에게 꿈을 설득하고 꿈의 실현을 위해 함께 헌신할 때 효율적인 팀웍이 형성될 수 있는 것이다.

I. 팀 리더십의 성경적 근거

A. 예수 그리스도의 팀 빌딩(Team Building)

* 마태9:35-10:1의 말씀을 읽고 예수께서 제자들을 소명하신 동기와 방법, 시기 등을 기록해 보라.

1. 동기 :

2. 방법 :

3. 시기 :

B. 신약교회의 지도자군

* 빌1:1의 말씀에서 신약시대 빌립보교회의 지도자의 명칭과 지도자의 수를 관찰하라.

1. 명칭 :

2. 수 :

C. 신약성경에서의 신앙생활의 방식

1. 서로 _____ 하라(요한13:34-35)
2. 너희는 서로 _____ . (_____) (롬15:7)
3. 너희는 서로 _____ 을 세우는 일을 힘쓰라(롬14:19)
4. 서로 _____ 하라(엡4:2)
5. 서로 _____ 하게 하고 _____ 히 여기며, 서로 _____ 하라(엡4:32)
6. 서로 _____ 하라(엡5:21)
7. 서로 _____ 하라(살전4:18)
8. 서로 _____ 보아, 사랑과 선행을 _____ 하라(히10:24)
9. 서로 _____ 하기를 원망 없이 하고, 서로 _____ 하라(벧전4:9-10)

II. 성경적 팀 빌딩(Team-building)의 요소들

1. 공동체의 _____ 을 공유한다(잠29:18)
2. 사역이 우선하는 팀웍을 형성한다(행6:1-6)

* 사역이 우선하는 팀과 조직이 우선하는 팀의 차이를 생각해 보라

사역 우선	조직 우선

3. 삶을 나누는 _____가 존재한다(행2:42)

4. _____을 실천하려고 노력한다(마태7:12)

5. 실수를 용납하는 분위기가 있다

* 실수에 대한 가혹한 비판이 끼치는 공동체내의 영향은 무엇인가를 나누어 보자.

6. 종의 자세는 팀 빌딩의 절대적인 요소이다.

* 왜, 무엇때문인가? _____

* 팀의 성공이나 실패는 종의 자세에 어떤 영향을 끼치는가? _____

7. 팀 빌딩은 _____을 필요로 한다

* 기독교 리더십 전문가들은 교회내의 팀 빌딩에 최소한 5-7년의 기간을 일반적으로 언급한다.

III. 교회내 팀웍의 필요영역과 성서가 요청하는 기본자세

A. 목회자의 평신도 지도자

1. 목회자의 시각

① _____해야 할 양으로 본다(요한21:15-17)

② 성숙을 도와 _____케 해야할 지체를 본다(엡4:11-13)

③ 성숙한 평신도 지도자를 _____로 간주한다(빌몬1:1)

④ _____되어야 할 일군으로 본다(딤후2:2)

2. 평신도의 시각

- ① 따라야 할 _____ 로 목회자를 본다(히13:17)
- ② _____ 해야 할 사람으로 본다(갈6:6, 딤후5:18)
- ③ _____ 을 유의한다(딤후5:19)
- ④ 공동체의 지도자로 _____ 한다(딤후5:17)

B. 목회자 상호간의 지도영역

- 1. 예수 그리스도를 교회의 _____ 로 하여 그의 주권에 순복한다(엡1:22)
- 2. 멘토링(mentoring)의 관계로 서로를 이해한다(벧전5:5)
- 3. 동역자(Co-workers)로서의 서로의 관계를 발전시킨다(고전3:4-9)

C. 평신도 지도자의 지도영역

- 1. 작은 목자로서의 양들을 _____ 하고 양육한다.
- 2. 성숙한 양들은 _____ 로 이해하고 함께 더불어 사역한다.
- 3. 교회공동체의 _____ 에 함께 헌신한다.

IV. 드림 팀(Dream Team)의 특성들

- “지도자의 가장 큰 보람은 드림 팀을 만드는 것이다” (존 맥스웰)

- 1. 서로를 돌본다
- 2. 공동목표를 인식한다
- 3. 서로의 마음을 나눈다
- 4. 함께 성장해 간다
- 5. 파트너쉽을 개발한다(손발이 맞는다)

6. 팀의 이익을 자기권리보다 우선시 한다
7. 자기의 독특한 역할에 성실하면서 이웃의 역할을 침범하지 않는다
8. 좋은 후보 지도자가 있다
9. 다른 지체(선수)의 위치와 역할을 이해한다
10. 공동체의 꿈을 위해 기꺼이 희생을 감수한다

★ 우리교회나 내가 봉사하는 부서가 드림 팀(Dream Team)이 되기 위해 위에 열거한 것 중 필요한 요소들은 무엇인가를 우선순위에 따라 기록하고 나누어 보라

	우리교회	나의 봉사 부서
1		
2		
3		