

## 장로리더십

### 포럼-제2강. 크리스천 지도자의 리더십

- 주제발표 : 주수일 장로 ((주)칠성성유대표,온누리교회) -

#### 1. 리더십의 근거

(1) 하나님은 태초부터 \_\_\_\_\_로 하나됨을 이루면서 존재하고 계셨기

때문에 모든 만물을 권위와 이 권위에대한 \_\_\_\_\_으로 하나됨을 이루도록 창조하셨다.

아버지	건축주	주주
아들	설계자	경영자
어머니	시공자	실무자

성부

(뜻의 확립)

성자                      성령

(설계,계획)      (시행,실천)

(2) 이 권위에 대한 최초 출발점은 \_\_\_\_\_ 하나님이신데 성부는\_\_\_\_\_에게 이 모든 권위를 위임하셨다. (엡 1:9-10)

(3) 성자 예수그리스도는 또 이 모든 일들을 \_\_\_\_\_에게 위임하셨다.  
(창 1:28)(롬 8:16-23)(마 28:18)(요 13:2)

(4) 이 일은 창조된 만물이 창조주 하나님의 뜻에 따라\_\_\_\_\_을 이루게 하는 것이다.

(5) 인간의 타락으로 이 하나됨이 깨어지고 최초의 다스려야 할 일이 일어났다.

a. \_\_\_\_\_을 다스리라(창 3:17-19)

b. \_\_\_\_\_를 다스리라(창 3:16)

통치 = 관리 = 다스리는 일

#### 2. 리더십의 왜곡(마 20:24-28)

(1) 하나님은 인간에게 기쁨과 보람을 주기 위하여\_\_\_\_을 주셨는데 인간이 타락함으로 이 일이 \_\_\_\_\_이 되었다. 즉 하나님의 뜻을 이루는 것이\_\_\_\_\_일이되었다.

	세상적인 리더십	성경적인 리더십
목적	자신의 뜻 성취	하나님의 뜻 성취
방법	지배, 군림, 강요	봉사, 섬김, 설득
보상	자기만족 육신적인 욕망의 충족	보람과 성취감 영적 자아의 충만
장소	군대, 회사, 국가기관, 세상	가정, 교회, 하늘나라
주체	왕, 장군, 사장	예수, 성도

(2) 인간은 자기중심적인 \_\_\_\_\_을 버리지 못하기 때문에 \_\_\_\_\_의 왜곡이 일어났다. 아담과 가인은 \_\_\_\_\_와 \_\_\_\_\_에 대한 리더십을 잃었는데 이것이 비극의 시작이다.

(3) 리더십의 왜곡은 부모와 자식, 남자와 여자, 노와 사, 목사와 장로, 교사와 학생등, 이 모든 관계에서 \_\_\_\_\_을 깨뜨리고 \_\_\_\_\_의 관계로 만들었다.

(4) 그래서 지금은 권위\_\_\_\_\_의 시대가 됐다.  
이것은 단순한 시대적인 현상이 아니고 하나님께 대한 사탄의 도전의 결과이다.

(5) 예수님은 둘째 \_\_\_\_\_으로 이 잘못된 리더십을 시정하신 \_\_\_\_\_의 열매이다.

### 3. 리더십의 회복(빌 2:5-12)

(1) 그러므로 리더십의 회복은 \_\_\_\_\_의 완성이다. 진정한 리더십은 \_\_\_\_\_을 통하여 이루어지는데 이 섬김은 \_\_\_\_\_을 가진자만이 할 수 있다.

(2) 성품이란 무엇을 \_\_\_\_\_의 문제이다.  
이생의 자랑과 안목의 정욕을 채우는 것을 좋아하는가?  
하나님의 뜻인 조화와 하나됨을 이루는 것을 기쁨으로 삼는가?

(3) 지도자는 일을 완성하는\_\_\_\_\_을 가져야 하는것은 물론 그 속에서 자신의 기쁨과 보람을 배가시킬 수 있는\_\_\_\_\_까지도 구비해야 한다.

(4) 믿는 사람들의 일의 정의는 자신을 통하여 하나님을 \_\_\_\_\_하는 것이다.  
(요 6:9)

그 결과는 하나됨( ) = 사랑( ) = 기쁨( ) = 보람 = 행복을 가져온다.

- (5) 인생은 하나님을 닮은 \_\_\_\_\_을 \_\_\_\_\_하는 과정이다(마 5:48)  
예수님은 자신을 죽이면서 \_\_\_\_\_을 이루는 것을 자신의 \_\_\_\_\_으로 삼았다

#### 4. 교회에서의 리더십

- (1) 교회에서 목사와 장로의 관계는 가정에서 \_\_\_\_\_과 \_\_\_\_\_의 관계와 유사하다.  
모든 사람은 어떠한 \_\_\_\_\_ 밑에 있어야 한다.
- (2) 영적인 \_\_\_\_\_에 대하여는 목사의 뜻을 이해하고 따라야 된다.  
목사는 교회의 일꾼들에게 일에 대한 \_\_\_\_\_을 제시하고 일을 분담시킴으로 그일에 대한  
\_\_\_\_\_와 \_\_\_\_\_을 공유해야 한다.
- (3) \_\_\_\_\_로서의 자세를 가져야 한다. 청지기란 \_\_\_\_\_을 주장할 수 없는 자이다.  
우리가 한 모든 일은 \_\_\_\_\_의 \_\_\_\_\_으로 했기 때문이다.
- (4) 모든 일을 밝고 \_\_\_\_\_해야 된다. 이것은 모두가 일체감을 가지고 일하는 가운데서  
일의 결과에서만이 아니고 일을 하는 \_\_\_\_\_에서도 행복을 누려야하기 때문이다
- (5) 가정이나 교회의 리더십은 세상적인 리더십과 \_\_\_\_\_않다.

#### 5. 영리단체인 기업에서의 리더십

- (1) 모든 이익을 \_\_\_\_\_ 누리는 원칙을 세워야 된다.  
모든 사람은 자신의 이익을 \_\_\_\_\_으로 생각할 권리가 있다는것을 인정해야 된다
- (2) VISION을 세우라. 이 비전은 자기 자신만이 아닌 \_\_\_\_\_의 이익이 되어야한다.  
그렇지 않으면 경영이 자기이익을 위하여 다른 사람을\_\_\_\_\_하는 것밖에 되지 않는다
- (3) 약간 보수적으로 운영하되 일 할 맛이 나도록 \_\_\_\_\_하라 회사를 재미있게 하라  
격려는 아래 사람들이 \_\_\_\_\_ 일할 수 있게 하는 최선의 방법이다.
- (4) 밑으로 들어가 섬기라. 이것은 싸움에는 지고 \_\_\_\_\_에 이기는 방법이다.  
싸움에 이기려고 하는 것은 \_\_\_\_\_의 만족을 위하는 것으로 아무 유익이 없다.
- (5) 사람을 키우라. 일의 \_\_\_\_\_보다 인간관계가 더 중요하다  
장기적인 경쟁에선 사람을 키우는 사람이\_\_\_\_\_한다.