

## 제1강. 리더십 이야기 (Open Talk about Leadership)

### 1. 서론: 리더십을 다루면서 주의해야 할 점들

(1) 극단적 일반화 성향의 결론(Extreme, Sweeping Generalization)을 주의하라

①시대의 차이

②장소와 문화의 차이

③분야의 다양성

(2) 리더가 태어난 시스템 전체를 보라

(3) 리더십의 종류(Styles of Leadership) 인식

(4) 리더십에 대한 사람들(Followers)의 반응의 차이

### 2. 리더십의 정의:

"리더십이란 한 조직체에 끼치는 영향력으로써, 그 단체로 하여금 하나의 목표에 도달하게 하는 과정이다. 이것은 그 조직체의 모든 멤버들이 공유하는 것으로써, 어떤 특정한 위치에 있는 한 사람만의 독점물이 아니다. Follower들도 분명히 리더십의 중요한 한 일 부분이다"

---리처드 휴즈 (심리학자요, 미 공군사관학교의 리더십 강사)

### 3. 리더십의 3요소:

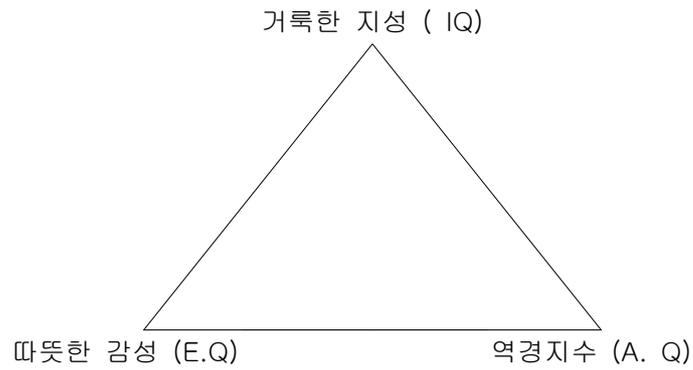


### 4. 리더십의 시각: 균형(Balance)의 중요성:

- 지성(intellectualism) vs. 감정(emotionalism)
- 경건주의(pietism) vs. 교리주의 (dogmatism)
- 개인 영혼 구원 (individual salvation) vs. 사회정의 (social justice)
- 성경중심주의(biblicism) vs. 현대사회적용 (consideration of modern context)
- 교회(Church) vs. 국가 (State).

### 5. 리더십과 균형잡힌 영성

"마음을 다하고, 성품을 다하고, 힘을 다해 주 너의 하나님을 사랑하라" (Love the Lord Your God will all your heart, mind, and strength)



- A) 지성: IQ (Intelligence Quotient)  
    거룩한 지성(Sanctified Intelligence)
- B) 따뜻한 감성 (EQ: Emotional Quotient, 감성지수)  
    >>LQ: Love Quotient (사랑지수)
- C) 역경지수 (AQ: Adversity Quotient)  
    >>당신은 Quitter, Camper, and Climber 중의 누구인가?