

포럼-대학리더십

새 시대 Visionary들의 모임, 온누리 대학부

주제발표자 : 박인용 목사
사 회 자 : 이종석 전도사
토 론 자 : 강부호 목사
참석자 중

1. 이 시대 젊은이들의 특징

- 1-1. 영적 감동에 목말라 한다
- 1-2. 새로운 문화 패러다임의 세대다

2. 문화의 본질을 꿰어야 새로운 리더십은 정립된다

- 2-1. 왜 문화적인 시각이 필요한가
- 2-2. 문화의 의미와 본질을 꿰어라
- 2-3. 문화적 시각으로 본 성경 모티브
기존의 모티프를 이용한 성경의 줄기와 맥

1) 성전개념에서 추출해본 원리

- 이스라엘, 유대공동체에서의 성전개념
 - 하나님이 계신 곳
 - 제사가 이루어 지는 곳
 - 구약의 성전은 단일 중앙성전임(신12:11,15)
 - 이스라엘은 성전 중심 신앙임--역하 2:5-6
- 그러나 성전은 이미 구약에서도 원리 지향임을 보여줌
- 성전서 제사나 드리면 모든 게 잘 될 것이란 거짓말을 경고(레7:3,4)
- 성전 마당만 밟는 것을 책망--사1:11-12
- 성전은 모형임--히8:5

2) 성전

- 에덴→벧엘(회막, 성막, 증거막)→솔로몬 성전→스룹바벨 성전
- 헤롯 성전→예수 그리스도→하나님 나라

3) 신약의 해석과 관련한 문화 이해

예) 율법으로 풀어본 신약의 바른 이해

선악과

노아에게 방주를 만들지 말라는 법

아브라함에게 내리신 명령

민법

의식법 · 유월절

맥추절

제사법

행15:

- 그러므로 실정법은 폐지, 그 원리는 전수되고 있음

행10:15, 28, 29

행15:5-11

골2:14, 16

2-4. 3S를 원한다

3. 어떤 리더십을 추구할 것인가

3-1. 예수님이 가르친 리더십은 **종의 리더십**

막10:42 ~ 44 “너희 중에 누구든지 으뜸이 되고자 하는 자는 모든 사람의 종이 되어야 하리라”

빌2:7 자신을 비웠다

우리는 누구인가?

우리→제자(마데테스-의사나 전문직 문하생)

→사도(아포스텔로스- 임무를 위하여 파송)→종→군사

3-2. 지도자는 비전의 사람이다

렘 45:5 네가 너를 위하여 대사를 경영하느냐, 그것을 경영하지 말라

→자기 중심적인 야망

비전인가 플랜인가, 비전인가 야망인가

→샤를르 드골 “여론으로 모아진 지도력은 지도력이 아니며,
지도력은 지도자 자신의 속으로부터 나오는 유일하고 독립된
힘이어야 한다

예) 베드로와 요한의 갈등

베드로의 예수님 면담의 모습→요21:15-17/

오순절 성령 받은 후의 베드로 뱀전 5:1-7

“하나님의 능하신 손아래서 겸손하라 때가되면 너희를 높이시리라”
 벧전 5:1 “하나님의 뜻을 좇아 자원함으로”
 사43:18,19 너희는 이전일을 기억하지 말며 옛적 일을 생각하지 말라
 보라 내가 새 일을 행하리라
 바울의 리더십이 커지는 것과의 상관관계
 -사역초기:고전15:9 “나는 사도 중에 지극히 작은 자라,
 그러므로 사도라고 칭함을 받기에 감당치 못할지라도”
 -사역중기:엡3:8 “모든 성도 중에 지극히 작은 자보다 더 작은 나”
 -사역말기:딤후1:15 “죄인 중에 내가 괴수니라”

3-3. 지도자는 힘을 포기하는 리더십이다

신17:16 마필을 갖지 못하게 함→사2:7→시147:10 여호와와 말의 힘을
 즐겨워 아니하시며 사람의 다리도 기뻐 아니하시고 이사야 31:3
 아내를 많이 두지 말라
 물질을 많이 소유하지 말라
 이사야 1,2,3,장의 그분의 징계방법을 보라→눅9:58 여우도 굴이 있고
 공중의 새도 집이 있으되 인자는 머리 둘 곳이 없도다
 렘48:29 우리가 모압의 교만을 들었나니 심한 교만 곧 그 자고와 오만과
 자궁과 그 마음의 거만이로다→권세의 사유화에 대한 경고: 겔32:2,10
 주 여호와와 말씀에 내가 목자들을 대적하여 내 양의 무리를 그들의
 손에서 찾으리니

느 8:10 여호와를 기뻐하는 것이 너희의 힘이니라
 단11:32 오직 자기의 하나님을 아는 백성은 강하여 용맹을 발하니라
 영적 권위질서를 따르는 것이 사는 것
 ==.>하나님→예수님→남자→여자

3-4. 지도자는 영적 전사이다

-지도력은 파워게임이다
 히5:7 “그는 심한 통곡과 눈물로 간구와 소원을 올렸고”
 →자기 뜻을 포기하고 하나님의 뜻이 임하는 과정
 →그의 뜻에 복종하려는 것이 리더십의 본질이다.
 기드온, 드보라, 입다
 바울 “누가 주의 마음을 알아 주를 가르치겠느냐”--고전 16:9
 →리더십의 흐름의 강에 자신을 던져라!--성령의 물줄기 재창조의 강

3-5. 지도자는 제사장의 리더십이다

하나님은 이 기준에 맞는 한 사람을 찾고 계신다
 →“여호와께서 그 마음에 맞는 사람을 구하여 그 백성의 지도자를 삼으
 셧느니라”(삼상 13:14)→제사장은 리더십이다

→렘4:24 “내가 본즉 사람이 없으며, 공중의 새가 다 날아 갔으며”“너희가 만일 공의를 행하며 진리를 구하는 자를 한 사람이라도 찾으면 내가 이 성을 사하리라”(렘5:1)
→겔22:30 성무너진 데를 막아서서 나로 멀하지 못하게 할 사람을 내가 그 가운데서 찾다가 얻지 못한고로

야곱-라반의 식구들이 복, 요셉의 영향권-보디발, 전옥
백부장-그 수하의 바울-276명의 배의 승선자

3-6. 지도자는 고난을 감수한다

고후 11:28 날마다 내 속에 놀리는 일이 있으니 곧 모든 교회를 위하여 염려하는 것이라

예수님의 일생에 비춰본 리더십의 라이프 사이클
조직인가 유기체인가

4. 대학부의 사역에서 비춰본 리더십

**문화를 좇을 것인가, 성령을 좇을 것인가
에덴→성막→성전→예수 그리스도→성령의 패러다임을 이해하는 것이 지도력의 핵심이다

4-1. 철원, 제주, 하바롭스크, 방콕, 오키나와 수련회

4-2. 대학부 리더십의 특징

- 1) 성령의 깜짝쇼를 기대하라
- 2) Image-up을 시켜라
- 3) 헌신 Group에 초점을 맞춰라
- 4) 행사를 Target Orientation 하라
- 5) 사명의 리듬을 즐겨라 (파도타기를 하라)
- 6) 투명한 사역구조를 가져라
- 7) 성경에 대한 원색적 성령공동체를 만들라

4-3. 여기서 얻는 시너지 효과

5. 결론